

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕНТРА за 2024 год

Первичная профсоюзная организация нашего Центра объединяет все категории работников. Общее число сотрудников - 62 человека.

Гарантом социальных и трудовых прав работников является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация Центра защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам Центра в 2024 году были предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день (4 человека);
- при рождении ребенка в семье - два рабочих дня (1 человек);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня (1 человек).

По личному заявлению работникам Центра, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (41 человек).

А также работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, были предоставлены «мамины дни» (6 человек).

В раздел «Социальные льготы и гарантии» внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, это выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению «О социальной поддержке членов профсоюза».

За счет средств первичной профсоюзной организации сотрудникам Центра выделена материальная помощь на общую сумму 25000 рублей (5 юбиларов, дорогостоящее лечение 3 сотрудника, рождение ребенка - 1 сотрудник, смерть близкого -1 сотрудник).

Охрана труда является одной из приоритетных задач. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В Центре разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный и осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтобы обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В Центре аттестованы все рабочие места. Во всех кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором Центра и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет своевременно доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В 2024 году шесть педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком Центра проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяется молодым специалистам. Каждый из них получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 2510 рублей. У каждого молодого специалиста есть наставник. У нас работают 2 студента педагогического вуза. План работы Школы молодого учителя включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в

профсоюзную деятельность. В Центре создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет работники не обращались в комиссию по трудовым спорам. Хотя, вопросы и проблемы возникают. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива «Ваше здоровье - наша забота». Имеется комната отдыха - библиотека. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования. Активные участники: Новикова В.В., Мухаметов А.Г., Хусаенов Р.И., Шарафеев Р.М., Карпухин Д.В., Гнеденков О.В., Ахметова Ф.Г.

В загородных летних лагерях отдыхали дети сотрудников Фирсовой Д.В., Герасимова Р.Н. и Ястеровой И.А.

На День учителя был организован выход с просмотром спектаклей в театре «Мастеровые» «Случайный визит» и татарском драматическом театре им. Аяза Гилязова «Диляфруз».

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Наш Центр их всех объединяет. Для них мы организовали встречу с чаепитием.

Профсоюзный комитет старается ярко и весело провести «День матери», Новый год и многие другие мероприятия. Здесь хочется поблагодарить отдел «Отражение» за организацию и проведение новогоднего мероприятия для детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Коллективный договор между работниками и администрацией Центра был принят в мае 2023 года. Изменения и дополнения в коллективный договор были внесены в марте 2024 года.

В 2024 году были утверждены и введены в действие правила внутреннего трудового распорядка; положение о распределении критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников; ряд положений в области охраны труда; положение об общем собрании работников Центра; положение о педагогическом совете; положение о наблюдательном совете; изменения в положении об оплате труда.

Трудовые договора заключены со всеми работниками Центра и составлены в 2-х экземплярах. В области оплаты труда соблюдались все пункты положения об оплате труда. Выплаты заработной платы производились своевременно согласно коллективному договору: за первую половину месяца - 25 числа каждого месяца, за вторую половину месяца - 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом. При выплате заработной платы работнику выдавался расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с положением об оплате труда работников и положением о распределении критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда и с особыми условиями труда, за работу в ночное время. Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. В течение 2024 года работникам

предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в декабре 2023 года. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в течение года без больничного листа.

Одной из основных обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда и реализованы следующие его пункты:

- организовано обучение работников охране труда; обучение работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов; обучение работников по пожаробезопасности;
- проведена профессиональная гигиеническая подготовка работников;
- проведены испытания устройств заземления (зануления) и изоляция проводов электросетей здания на соответствие требований электробезопасности; проведены замеры сопротивления;
- заменена кнопка тревожной сигнализации на расширенный диапазон;
- приведены в соответствие с действующими нормами уровни естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников (лампы);
- установлены новые и реконструированы имеющиеся отопительные и вентиляционные системы, системы кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях;
- обеспечены работа системы «Стрелец-мониторинг» и обслуживание АПС;
- перезаряжены огнетушители, проведено испытание пожарных лестниц;
- проведены лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (обеспечение питьевой водой, оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи);
- приобретены индивидуальные средства защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент);
- покрашены спортивные сооружения на площадке для занятий физкультурой и спортом.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности.

Работодателем был заключен договор с городской поликлиникой профосмотров на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки. А также организовано прохождение сотрудниками психиатрического освидетельствования.

Председатель ППО МАУ ДО

«Детско-юношеский центр №14»:

С.П. Арутюнян